

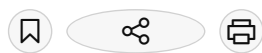
Professione e Mercato

Inclusione: **la scala** società tra avvocati e **la scala** service ottengono la certificazione di genere

21 Novembre 2023



Monica Buttignol, Gisella Reda, Roberta Colombo



La Scala Società tra Avvocati e **La Scala** Service, società del Gruppo dedicata alle attività di Servicing per portafogli di crediti deteriorati, annunciano oggi di aver ottenuto la certificazione della parità di genere, secondo quanto previsto dalla Prassi di Riferimento UNI 125:2022. Si tratta di un importante traguardo per **La Scala**, che testimonia ancora una volta il suo impegno nella creazione e promozione di un ambiente incentrato sull'uguaglianza, la responsabilizzazione e il rispetto. La procedura di assegnazione ha visto il coinvolgimento di ICIM SPA, coinvolto come organismo di Certificazione, e di CI2M per la consulenza relativa alle attività di certificazione.

Con l'effettuazione dell'Audit di valutazione effettuato da parte di ICIM SPA, ente di certificazione accreditato, **La Scala** conclude così con

I più letti di NT+ Diritto

- 1** Responsabilità | 13 Novembre 2023
Liquidazione del danno biologico, il tribunale di Roma aggiorna le tabelle
- 2** Civile | 14 Novembre 2023
Tribunali civili: le principali sentenze di merito della settimana
- 3** Cassazione in un minuto | 15 Novembre 2023
Il deposito delle principali sentenze del giorno
- 4** Civile | 15 Novembre 2023
E' un atto giuridico in senso stretto l'avviso che il conduttore dà al locatore prima eseguire le riparazioni urgenti
- 5** Famiglia | 16 Novembre 2023
Alto tenore di vita e parure di lusso, ma rimane l'assegno divorzile

Vuoi un chiarimento?
Sottoponi un quesito
all'Esperto Risponde

Scopri di più →

L'esperto
risponde

Scopri come attivare le
notifiche di NT+Diritto

Scopri di più →



successo un percorso di valutazione durante il quale sono state prese in considerazione sei specifiche aree di indicatori attinenti alle differenti variabili che possono contraddistinguere un'organizzazione inclusiva e rispettosa della parità di genere: la cultura e strategia, la governance, i processi HR, le opportunità di crescita ed inclusione delle donne, l'equità remunerativa per genere e la tutela della genitorialità e della conciliazione vita-lavoro. Oltre al forte impegno riconosciuto in queste attività, **La Scala** è inoltre attivamente impegnata in iniziative che riguardano la formazione, le politiche di smartworking e un piano di welfare strutturato e articolato.

La presenza femminile è un segno distintivo del Gruppo: il 65% di tutte le persone che lavorano in **La Scala** è donna, considerando sia i membri di Staff che i professionisti. In particolare, i responsabili delle funzioni di staff sono per il 64% donne. La percentuale aumenta ulteriormente a livello di Managing Associate, arrivando a toccare il 78% di rappresentanza femminile.

L'uguaglianza professionale tra i generi e lo sviluppo di carriera sono, quindi, valori imprescindibili all'interno dello Studio. I percorsi professionali sono legati alle doti e alle performance individuali, in nome di un modello meritocratico fondato su parametri oggettivi, senza distinzione di sesso, razza, lingua, religione, opinioni politiche o condizioni personali e sociali. Queste politiche garantiscono massima trasparenza sulle condizioni salariali e permettono di eliminare la discriminante del gender pay gap.

Pensata per ridurre il divario di genere sul fronte della parità salariale, delle opportunità di carriera e della tutela della maternità, la certificazione intende accompagnare e incentivare le imprese nell'adottare policy adeguate a ridurre il gap di genere e ad adottare una cultura aziendale inclusiva.

Se questo articolo è stato di tuo interesse ma non sei ancora abbonato a NT+ Diritto approfittane subito, prova 1 mese da € 4,90!

Scopri di più →





Cerca...



Home > Diversity & Inclusion > Parità di genere,...



Parità di genere, **La Scala** società tra avvocati ottiene la certificazione

DIVERSITY & INCLUSION



21 Novembre 2023



3 minutes read

La Scala Società tra Avvocati e **La Scala Service**, società del gruppo dedicata alle attività di servicing per portafogli di crediti deteriorati, annunciano di aver ottenuto la certificazione della parità di genere, secondo quanto previsto dalla Prassi di Riferimento UNI 125:2022. Si tratta di un importante traguardo per **La Scala**, che testimonia ancora una volta il suo impegno nella creazione e promozione di un ambiente incentrato sull'uguaglianza, la responsabilizzazione e il rispetto. La procedura di assegnazione ha visto il coinvolgimento di ICIM SPA, coinvolto come organismo di certificazione, e di CI2M per la consulenza relativa alle attività di certificazione.

Con l'effettuazione dell'audit di valutazione effettuato da parte di ICIM SPA, ente di certificazione accreditato, **La Scala** conclude così con successo un percorso di valutazione durante il quale sono state prese in considerazione sei specifiche aree di indicatori attinenti alle differenti variabili che possono contraddistinguere un'organizzazione inclusiva e rispettosa della parità di genere: la cultura e strategia, la

LA SETTIMANA DI LC PUBLISHING

The player is loading ...



Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

185977

governance, i processi HR, le opportunità di crescita ed inclusione delle donne, l'equità remunerativa per genere e la tutela della genitorialità e della conciliazione vita-lavoro. Oltre al forte impegno riconosciuto in queste attività, **La Scala** è inoltre attivamente impegnata in iniziative che riguardano la formazione, le politiche di smartworking e un piano di welfare strutturato e articolato.

La presenza femminile è un segno distintivo del gruppo: il 65% di tutte le persone che lavorano in **La Scala** è donna, considerando sia i membri di staff che i professionisti. In particolare, i responsabili delle funzioni di staff sono per il 64% donne. La percentuale aumenta ulteriormente a livello di managing associate, arrivando a toccare il 78% di rappresentanza femminile.

L'uguaglianza professionale tra i generi e lo sviluppo di carriera sono, quindi, valori imprescindibili all'interno dello studio. I percorsi professionali sono legati alle doti e alle performance individuali, in nome di un modello meritocratico fondato su parametri oggettivi, senza distinzione di sesso, razza, lingua, religione, opinioni politiche o condizioni personali e sociali. Queste politiche garantiscono massima trasparenza sulle condizioni salariali e permettono di eliminare la discriminante del gender pay gap.

Pensata per ridurre il divario di genere sul fronte della parità salariale, delle opportunità di carriera e della tutela della maternità, la certificazione intende accompagnare e incentivare le imprese nell'adottare policy adeguate a ridurre il gap di genere e ad adottare una cultura aziendale inclusiva.

Nella foto, da sinistra a destra: **Monica Buttignol**, Managing Director di **La Scala** Service, **Gisella Reda**, Head of Marketing, Communication and Corporate Culture **La Scala**, e **Roberta Colombo**, HR Manager **La Scala**



Tags:

avvocati

certificazione per la parità di genere

donne

donne avvocate

dx2

La Scala

la scala service

la scala società tra avvocati

Parità di genere



Previous Post

AlGA, il nuovo presidente è Carlo Foglieni

Next Post

Juwi, Serena Corbetta nominata head of legal and...



Email

Iscriviti

ARTICOLI IN PRIMO PIANO

Inclusione: La Scala Società tra Avvocati e La Scala Service ottengono la certificazione di genere



La Scala Società tra Avvocati e **La Scala** Service, società del Gruppo dedicata alle attività di Servicing per portafogli di crediti deteriorati, annunciano oggi di aver ottenuto la certificazione della parità di genere, secondo quanto previsto dalla Prassi di Riferimento UNI 125:2022. Si tratta di un importante traguardo per **La Scala**, che testimonia ancora una volta il suo impegno nella creazione e promozione di un ambiente incentrato sull'uguaglianza, la responsabilizzazione e il rispetto. La procedura di assegnazione ha visto il coinvolgimento di ICIM SPA, coinvolto come organismo di Certificazione, e di CI2M per la consulenza relativa alle attività di certificazione.

Con l'effettuazione dell'Audit di valutazione effettuato da parte di ICIM SPA, ente di certificazione accreditato, **La Scala** conclude così con successo un percorso di valutazione durante il quale sono state prese in considerazione sei specifiche aree di indicatori attinenti alle differenti variabili che possono contraddistinguere un'organizzazione inclusiva e rispettosa della parità di genere: la cultura e strategia, la governance, i processi HR, le opportunità di crescita ed inclusione delle donne, l'equità remunerativa per genere e la tutela della genitorialità e della conciliazione vita-lavoro. Oltre al forte impegno riconosciuto in queste attività, **La Scala** è inoltre attivamente impegnata in iniziative che riguardano la formazione, le politiche di smartworking e un piano di welfare strutturato e articolato.

La presenza femminile è un segno distintivo del Gruppo: il 65% di tutte le persone che lavorano in **La Scala** è donna, considerando sia i membri di Staff che i professionisti. In particolare, i responsabili delle funzioni di staff sono per il 64% donne. La percentuale aumenta ulteriormente a livello di Managing Associate, arrivando a toccare il 78% di rappresentanza femminile.



IN PRIMO PIANO

INCLUSIONE: LA SCALA SOCI... GENERE
Novembre 21, 2023

Gatti Pavesi Bianchi
Ludovici e R... Holding S.r.l
Novembre 21, 2023

Nuova emissione
obbliga... gli studi coinvolti
Novembre 21, 2023

DGS acquisisce Core
Sistemi s.r.l., gli ... coinvolti
Novembre 20, 2023

Gli Studi nell'acquisizione
... parte di ANIMA Holding
Novembre 20, 2023

Tonucci & Partners con
Phoenix Electron... Patelec
Novembre 17, 2023

Pavesio Negri-Clementi
con Beckman Coulter
Novembre 17, 2023

LE BREVI

Nuova obbligazione retail callable in
negoiazione dire... con Allen & Overy
, Novembre 20, 2023 12:48 pm

BonelliErede e Legance nell'accordo
tr... progetti di energy storage in Italia

L'uguaglianza professionale tra i generi e lo sviluppo di carriera sono, quindi, valori imprescindibili all'interno dello Studio. I percorsi professionali sono legati alle doti e alle performance individuali, in nome di un modello meritocratico fondato su parametri oggettivi, senza distinzione di sesso, razza, lingua, religione, opinioni politiche o condizioni personali e sociali. Queste politiche garantiscono massima trasparenza sulle condizioni salariali e permettono di eliminare la discriminante del gender pay gap.

Pensata per ridurre il divario di genere sul fronte della parità salariale, delle opportunità di carriera e della tutela della maternità, la certificazione intende accompagnare e incentivare le imprese nell'adottare policy adeguate a ridurre il gap di genere e ad adottare una cultura aziendale inclusiva.

Nella foto, da sinistra a destra Monica Buttignol, Gisella Reda e Roberta Colombo.

LA SCALA SERVICE / LA SCALA SOCIETÀ TRA AVVOCATI

POTREBBE INTERESSARTI ANCHE



ARTICOLI IN PRIMO PIANO

Gatti Pavesi Bianchi Ludovici e Russo De Rosa Associati con Quick S.p.A. nelle acquisizioni di Nemo Industrie S.p.A e di Xenta Holding S.r.l

Novembre 21, 2023 /

Laura Caccianotti



ARTICOLI IN PRIMO PIANO

Nuova emissione obbligazionaria per Leasys, gli studi coinvolti

Novembre 21, 2023 /

Laura Caccianotti



ARTICOLI IN PRIMO PIANO

DGS acquisisce Core Sistemi s.r.l., gli studi coinvolti

Novembre 20, 2023 /

Laura Caccianotti

, Novembre 20, 2023 11:58 am

Gli studi coinvolti nell'acquisizione di c... Tirreno da parte di Tikehau Capital
 , Novembre 20, 2023 11:10 am

Pietro Merlino nuovo partner di Legance nel tea... eRegolamentazione
 , Novembre 17, 2023 1:01 pm

Pirola Pennuto Zei & Associati e PwC TLS nell'operazione di acq... Rheinland
 , Novembre 17, 2023 11:23 am

LCA con BTX Italian Retail and Brands nella cessione del ... "Conbipel" a DHL
 , Novembre 17, 2023 10:48 am

Allen & Overy lancia Empower Her, il progetto de... professionale femminile
 , Novembre 16, 2023 12:46 pm

SLATA ottiene per il Consorzio Vesta indennizzo di 9 milioni da ... Capitale.
 , Novembre 16, 2023 12:17 pm

WFW con Ilios Hydrogen per lo sviluppo dei ... idrogeno verde in Italia
 , Novembre 16, 2023 10:11 am

Jones Day e Hogan Lovells nel rinnovo del programma... Serie 12 di titoli ABS
 , Novembre 15, 2023 6:06 pm



RUBRICHE

STUDI LEGALI

IN HOUSE

ISTITUZIONALI

FOCUS ON

MARKETING

MANAGEMENT

SERVIZI E PRODOTTI

VIDEO RECRUITING JOB

DESCRIPTION

LIFESTYLE

EQUALITY

Accedi Registrati
Iscriviti alla Newsletter

in Twitter YouTube Instagram Facebook

LEGALCOMMUNITY

Cerca...

Home > Scenari > La Scala Sta...



La Scala Sta e La Scala Service ottengono la certificazione di genere

SCENARI 21 Novembre 2023 3 minutes read

La Scala Società tra Avvocati e La Scala Service, società del Gruppo dedicata alle attività di Servicing per portafogli di crediti deteriorati, annunciano oggi di aver ottenuto la certificazione della parità di genere, secondo quanto previsto dalla Prassi di Riferimento UNI 125:2022. Si tratta di un importante traguardo per La Scala, che testimonia ancora una volta il suo impegno nella creazione e promozione di un ambiente incentrato sull'uguaglianza, la responsabilizzazione e il rispetto. La procedura di assegnazione ha visto il coinvolgimento di ICIM SPA, coinvolto come organismo di Certificazione, e di CI2M per la consulenza relativa alle attività di certificazione.

Con l'effettuazione dell'Audit di valutazione effettuato da parte di ICIM SPA, ente di certificazione accreditato, La Scala conclude così con successo un percorso di valutazione durante il quale sono state prese in considerazione sei specifiche aree di indicatori attinenti alle differenti variabili che possono

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

185977

contraddistinguere un'organizzazione inclusiva e rispettosa della parità di genere: la cultura e strategia, la governance, i processi HR, le opportunità di crescita ed inclusione delle donne, l'equità remunerativa per genere e la tutela della genitorialità e della conciliazione vita-lavoro. Oltre al forte impegno riconosciuto in queste attività, La Scala è inoltre attivamente impegnata in iniziative che riguardano la formazione, le politiche di smartworking e un piano di welfare strutturato e articolato.

La presenza femminile è un segno distintivo del Gruppo: il 65% di tutte le persone che lavorano in La Scala è donna, considerando sia i membri di Staff che i professionisti. In particolare, i responsabili delle funzioni di staff sono per il 64% donne. La percentuale aumenta ulteriormente a livello di Managing Associate, arrivando a toccare il 78% di rappresentanza femminile.

L'uguaglianza professionale tra i generi e lo sviluppo di carriera sono, quindi, valori imprescindibili all'interno dello Studio. I percorsi professionali sono legati alle doti e alle performance individuali, in nome di un modello meritocratico fondato su parametri oggettivi, senza distinzione di sesso, razza, lingua, religione, opinioni politiche o condizioni personali e sociali. Queste politiche garantiscono massima trasparenza sulle condizioni salariali e permettono di eliminare la discriminante del gender pay gap.

Pensata per ridurre il divario di genere sul fronte della parità salariale, delle opportunità di carriera e della tutela della maternità, la certificazione intende accompagnare e incentivare le imprese nell'adottare policy adeguate a ridurre il gap di genere e ad adottare una cultura aziendale inclusiva.



Tags:

certificazione di genere

dx2

La Scala Service

La Scala Sta



Post Precedente

Gattai e Shearman
nell'acquisizione di Neo
Apotek da...

LEGALCOMMUNITY

Email

Iscriviti

Legalcommunity.it

Prima testata di LC Publishing Group S.p.A. lanciata nell'ottobre 2011, si rivolge a avvocati d'affari, fiscalisti & commercialisti. Si focalizza sul mondo legal, in particolare sull'avvocatura d'affari. Ogni giorno il sito riporta notizie di attualità quali operazioni e relativi advisor, cambi di poltrona, oltre a contenuti di approfondimento e a dati

Info Contatti

MAG

Report



Disponibile su
amazon

INDICE ▾ BLOG ▾ AGENDA ABBONAMENTI



Highlight

La Scala ottiene la certificazione della parità di genere

Di: Redazione

Data: 21 Novembre 2023



Share
post:



Facebook



Twitter



Pinterest



WhatsApp



LinkedIn



E-mail



Copy URL

La Scala società tra avvocati e **La Scala** service, società del gruppo dedicata alle attività di servicing per portafogli di crediti deteriorati, annunciano di aver ottenuto la **certificazione della parità di genere**, secondo quanto previsto dalla prassi di riferimento Uni 125:2022.

La società sottolinea che si tratta di un importante traguardo, che testimonia ancora una volta il suo impegno nella creazione e promozione di un ambiente incentrato sull'uguaglianza, la responsabilizzazione e il rispetto. La procedura di assegnazione ha visto il coinvolgimento di Icim

Calendario eventi

< OTTOBRE **NOVE** DICEMBRE >

L M M G V S D

Spa, coinvolto come organismo di certificazione, e di C12M per la consulenza relativa alle attività di certificazione.

Con l'effettuazione dell'audit di valutazione effettuato da parte di Icim Spa, ente di certificazione accreditato, **La Scala** conclude così con successo un percorso di **valutazione** durante il quale sono state prese in considerazione **sei specifiche aree** di indicatori attinenti alle differenti variabili che possono contraddistinguere un'organizzazione inclusiva e rispettosa della parità di genere: la **cultura e strategia**, la **governance**, i **processi Hr**, le **opportunità di crescita ed inclusione delle donne**, l'**equità remunerativa** per genere e la **tutela della genitorialità** e della **conciliazione vita-lavoro**. Oltre al forte impegno riconosciuto in queste attività, **La Scala** è inoltre attivamente impegnata in iniziative che riguardano la formazione, le politiche di smartworking e un piano di welfare strutturato e articolato.

La presenza femminile è un segno distintivo del gruppo: **il 65% di tutte le persone che lavorano in La Scala è donna**, considerando sia i membri di Staff che i professionisti. In particolare, i responsabili delle funzioni di staff sono per il 64% donne. La percentuale aumenta ulteriormente a livello di managing associate, arrivando a toccare il 78% di rappresentanza femminile.

L'uguaglianza professionale tra i generi e lo sviluppo di carriera sono, quindi, valori imprescindibili all'interno dello studio. I percorsi professionali sono legati alle doti e alle performance individuali, in nome di un **modello meritocratico** fondato su parametri oggettivi, senza distinzione di sesso, razza, lingua, religione, opinioni politiche o condizioni personali e sociali. Queste politiche garantiscono massima trasparenza sulle condizioni salariali e permettono di eliminare la discriminante del gender pay gap.

Pensata per ridurre il divario di genere sul fronte della parità salariale, delle opportunità di carriera e della tutela della maternità, la certificazione intende accompagnare e incentivare le imprese nell'adozione di policy adeguate a ridurre il gap di genere e ad adottare una cultura aziendale inclusiva.

TAGS certificazioni **La Scala** service **La Scala** società tra avvocati Parità di genere

Articolo precedente

Inaugurato a Brescia il Museo Internazionale del Tappeto Antico

Redazione

LASCIA UN COMMENTO

Commento:

Nome:*

Email:*

Sito Web:

☐ Salva il mio nome, email e sito web in questo browser per la prossima volta che commento.

Eventi di 21st Novembre

Nessun evento

27 28 29 30 1 2 3

Re²bit
The Italian PropTech Community
RE2BIT | The Italian PropTech Community

Locare lancia Valutaffitto:
l'Ai calcola il canone ideale

La Pmi Locare annuncia il lancio di Valutaffitto, servizio che permette di realizzare un'analisi completa sulla redditività di un immobile...

Black Friday!

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

185977